

عنوان مقاله:

سنجش میزان تمایل مدیران به بوروکراسی براساس مدل ایزن اشتات و رابطه آن با اثربخشی سازمانی در استانداری و فرمانداریهای استان لرستان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مجتبی پارسانسب - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق پی بردن به این نکته می باشد که آیا تمایل مدیران به اصول بوروکراسی با اثر بخشی سازمانی رابطه دارد یا خیر؟ و میزان همبستگی بین اصول بوروکراسی و اثربخشی سازمانی را به دست آورد اهمیت این تحقیق زمانی روشن می شود که بدانیم یکی از رایج ترین ابزار توسعه در کشورهای در حال توسعه از جمله ایران بوروکراسی می باشد مطالعه حاضر از نوع توصیفی - همبستگی است واحدهای مورد بررسی شامل 70 نفر از مدیران فرمانداری ها و استانداری استان لرستان است روش نمونه گیری در این تحقیق روش تصادفی ساده است اطلاعات با پرسشنامه جمع آوری شده است و داده ها با ازمون آماری ضریب همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

اصول بوروکراسی، اثربخشی سازمانی، تمایل مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100494>

