

## عنوان مقاله:

مروری بر نقش مدیران پروژه در بهبود مستمر سازمان های پروژه محور (مطالعه موردی: شرکت های هلدینگ سرمایه گذاری ساختمان ایران)

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی شهرسازی، معماری، عمران و محیط زیست (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

شایان شاپوریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی عمران گرایش مدیریت ساخت و پروژه، دانشگاه معماری و هنر پارس، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

طی دو دهه گذشته مسیر حرکت صنعتی بسیاری از کشورها به سوی پروژه محوری تغییر یافته است. در یک سازمان پروژه محور، عمدتاً چهار بازیگر کلیدی ایفای نقش می کنند: عضو پروژه، مدیر صف، مدیر پروژه و کارشناسان واحدهای منابع انسانی که کارکرد نامطلوب مدیر پروژه در نتیجه تعامل ضعیف بین این بازیگران است. هدف از این پژوهش، مطالعه سیستماتیک و بررسی نقش مدیران پروژه در بهبود مستمر سازمان های پروژه محوری باشد. مقاله حاضر به شیوه توصیفی-تحلیلی با استناد به مطالعات کتابخانه ای نگاشته شده است. در این مقاله ابتدا به بررسی تحقیقات انجام شده در حوزه مدیران سازمان های پروژه محور و مرور ادبیات موضوع در متون مدیریت پروژه، پرداخته شده، سپس مقالات موجود در این زمینه تشریح گردیده و در نهایت خلاصه های موجود مورد بحث و زمینه های تحقیقات آتی ارائه می گردند. و همچنین در پایان نکاتی راهبردی و پیشنهاداتی برای بهبود مستمر در سازمان های پروژه محور ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

بهبود مستمر، سازمان های مستقل، مدیران پروژه، پسا پروژه .

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1016733>

