

عنوان مقاله:

کاربرد روش های داده کای در پیش بینی نتایج تغییر وضعیت استخدامی کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی راهکارهای نوین در مهندسی، علوم اطلاعات و فناوری در قرن پیش رو (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

محمود بهرامی نسب - کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات M.A دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی دانشکده مدیریت، گروه مدیریت فناوری اطلاعات

خلاصه مقاله:

امروزه در سازمانهای پیشرو منابع انسانی بعنوان سرمایه منحصر بفرد سازمان محسوب شده و توجه به آن منجر به تعالی سازمان و ایجاد مزیت های رقابتی و بهره وری بالا می گردد و به تبع آن استخدام نیروی انسانی اهمیت ویژه ایدر حفظ پیشروی و ارتقاء سازمان دارد. در زمان استخدام تعداد زیادی افراد داوطلب وجود دارد که انتخاب بهترین افراد در بین این داوطلبان همواره یکی از دغدغه های مهم سازمان ها به شمار می رود و شیوه های سنتی و قدیمیکه تا کنون به کار برده شده جوابگوی تمام نیاز سازمان نبوده و بسیاری از مواقع سازمان با بکارگیری افراد نا مناسب دچار چالش و هزینه های گزافی می گردد. شهرداری تهران نیز از این امر مستثنی نبوده و همواره تغییر وضعیتاستخدامی از چالش های مطرح در مدیریت نیروی انسانی می باشد که اتخاذ شیوه های سنتی، آشفتگی در برنامه ریزی مدیریت نیروی انسانی را در پی داشته و موجب نارضایتی مدیران و داوطلبان می گردد. دستیابی به اهداف سازمان در گرو انتخاب نیروی انسانی متناسب با اهداف سازمان است، در برنامه ریزی مدیریت نیروی انسانی نحوه انتخاب و بکارگیری نیروی انسانی می تواند نقش ویژه ای در سازمان ایفا نماید. در این پژوهش با بهره گیری از روشهای داده کاوی و الگوریتم های درخت تصمیم، مدلی جهت پیش بینی نتایج مشمولین تغییر وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی شهرداری تهران، به منظور انتخاب بهترین افراد ارائه گردیده. در این تحقیق با بررسی 9 شاخص و عوامل موثر در کسب امتیاز از بین اطلاعات موجود که شامل (امتیازمدرک تحصیلی، امتیاز سابقه، امتیاز جنگل تصادفی CHAID، QUEST، KNN، CART، C5.0 مورد بررسی قرار گرفته که الگوریتم C5.0 بهترین عملکرد را داشته است که از نتایج این پژوهش می توان در تغییر وضعیت های استخدامی سازمان ها استفاده نمود و با استفاده از مدل پیشنهاد شده که رفتارهای آینده را براساس تحلیلهای گذشته پیش بینی می کند، نسبت به پیش بینی نتایج احتمالی پیش رو آگاه گردیده و با اتخاذ تصمیمات متناسب اقدامات لازم را پیاده سازی نمود.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، داده کاوی، الگوریتم های داده کاوی، درخت تصمیم، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1017545>

