

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی با سلامت سازمانی معلمان مقطع متوسطه اول شهر دهشت در سال 7031

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد دستاورهای نوین در علوم تربیتی و رفتاری «از نگاه معلم» (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نجف اصغر نژاد - کارشناس ارشد جامعه شناسی

مدینه احسان بخش - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی با سلامت سازمانی معلمان مقطع متوسطه اول شهر دهشت بود. این پژوهش به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام گرفته است. جامعه آماری تعداد 750 از معلمان مقطع متوسطه اول شهر دهشت در سال 1397 بود. بر اساس نمونه گیری جدول مورگان، تعداد 256 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و به شیوه تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها، از پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف و همکاران (2000) پرسشنامه استاندارد سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (1966) استفاده شد. در این پژوهش جهت تحلیل داده ها علاوه بر روش آمار توصیفی نظیر بیشترین و کمترین نمره، میانگین، انحراف استاندارد، از همبستگی ساده و رگرسیون چند گانه استفاده شد. نتایج به دست آمده در این پژوهش نشان داد که بین رفتار شهروندی سازمانی با سلامت سازمانی ($p < 0/05$, $r = 0/553$) رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه نشان می دهد که از بین ابعاد رفتار شهروندی سازمانی، بعد بر اساس ضرایب β ، بعد جوانمردی ($p > 0/05$, $\beta = 0/673$) بیشترین و بعد درک دیگران ($p > 0/05$, $\beta = 0/116$) کمترین قدرت پیش بینی سلامت سازمانی را دارند. همچنین متغیر رفتار شهروندی سازمانی ($p > 0/05$, $\beta = 0/404$) پیش بین کننده های سلامت سازمانی محسوب می شوند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، سلامت سازمانی، معلمان مقطع متوسطه اول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1020323>

