

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی منابع انسانی بر تحول سازمانی (مورد مطالعه: ادارات آموزش و پرورش غرب استان مازندران)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم باران چشمه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مهران مختاری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر توانمندسازی منابع انسانی بر تحول سازمانی در ادارات آموزش و پرورش غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان ادارات آموزش و پرورش غرب استان مازندران بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده 180 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سنجش توانمندسازی کارکنان وتن و کامرون (1998) با پایایی 0/917 و همچنین پرسش نامه تحول سازمانی گاتر و دراگر (1996) با پایایی 0/797 می باشد. برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (شامل: آزمون کولموگروف- اسمیرنف و آزمون رگرسیون) به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که توانمندسازی منابع انسانی و مولفه های آن (احساس معنی داری، احساس شایستگی، احساس خود تعین، احساس موثر بودن و احساس اعتماد) بر تحول سازمانی در ادارات آموزش و پرورش غرب استان مازندران تاثیر مثبت و معناداری دارند. با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاد شد: مدیران، کارکنان را تشویق کنند تا در ادای وظایف شغلیشان از ابتکار و خلاقیت شخصی خود استفاده کنند و نظرات کارکنان در تصمیم گیری واحد کاری شان مورد توجه مدیران قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی منابع انسانی، تحول سازمانی، ادارات آموزش و پرورش غرب استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1042440>

