

عنوان مقاله:

طراحی مدل تسهیم دانش در بین کارکنان سازمان (با استفاده از روش داده بنیاد و مدلسازی ساختاری تفسیری)

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 15، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

علی امیدپناه - دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

شهناز نایب زاده - دانشیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، ایران

حسن دهقان دهنوی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

حسین اسلامی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد

خلاصه مقاله:

امروزه، دانش یکی از مهمترین منابع استراتژیک سازمان است و تسهیم دانش یکی از پیچیده ترین حوزه های مدیریت دانش است. پژوهش حاضر با هدف طراحی مدلی به منظور تسهیم دانش در بین کارکنان سازمان با استفاده از رویکرد داده بنیاد و مدلسازی ساختاری تفسیری انجام شد. استراتژی پژوهش، آمیخته بود. ابتدا در بخش کیفی با استفاده از تکنیک داده بنیاد، مولفه های تشکیل دهنده مدل با بررسی ادبیات تحقیق و مصاحبه با خبرگان که به صورت نمونه گیری هدفمند انتخاب شده اند در قالب ۳۱ مولفه فرعی و ۶ مقوله اصلی تعیین و نهایی گردید. نرم افزار مورد استفاده این بخش برای تجزیه و تحلیل داده ها، نرم افزار MAXQDA بود. در بخش کمی از تعداد مولفه ها بر حسب بیشترین فراوانی کدها، ۱۵ مولفه وارد این مرحله شدند که به منظور برقراری ارتباط و توالی بین مولفه ها و ارائه مدل ساختاری آنها، از روش مدلسازی ساختاری تفسیری (ISM) استفاده شد. در نهایت بر اساس نظر خبرگان و تجزیه و تحلیل های صورت گرفته مدل نهایی تحقیق در ۵ سطح احصاء گردید. همچنین پس از تحلیل MICMAC انواع هر کدام از متغیرها تعیین شد. یافته های پژوهش نشان می دهد: مولفه های سیاست های مراتب بالادستی، فراهم سازی زیر ساخت های لازم و محیط سازمان از جمله مولفه هایی هستند که باید به منظور تسهیم دانش در سازمان، توجه ویژه ای به آنها نمود.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، نظریه داده بنیاد، مدلسازی ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488622>

