

عنوان مقاله:

نقش میانجی همکاری حرفه ای و تعهد سازمانی در رابطه بین رهبری توزیعی و رضایت شغلی معلمان

محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات مدیریت و رهبری در سازمان های آموزشی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسنده:

مرضیه حیدری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد اباد، دانشگاه اسلامی، اباد، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی نقش میانجی همکاری حرفه ای و تعهد سازمانی در رابطه بین رهبری توزیعی و رضایت شغلی انجام شده است. جامعه ی آماری این پژوهش را معلمان مدارس شهرستان سمیرم تشکیل می دهند که تعداد آن ها برابر با ۱۴۰۰ نفر می باشد. جهت انتخاب حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران نمونه ۳۰۲ نفری به شیوه تصادفی طبقه ای انتخاب گردید. جهت سنجش رهبری توزیعی، همکاری حرفه ای، و رضایت شغلی از پرسشنامه جرسیا تورس (۲۰۱۹) و تعهد سازمانی از پرسشنامه آلن و مایر (۱۹۹۰) استفاده گردید. پایایی پرسشنامه به وسیله ضریب آلفای کرونباخ و پایایی مرکب و روایی آن توسط روایی سازه و محتوایی مورد بررسی و تایید قرار گرفت. با استفاده از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری فرضیه های تحقیق مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق بیانگر آن بود که رهبری توزیعی تاثیر مثبت و معناداری بر همکاری حرفه ای، رضایت شغلی و تعهد سازمانی دارد. همچنین همکاری حرفه ای تاثیر مثبت و معناداری بر رضایت شغلی دارد. در نهایت نقش میانجی بین همکاری حرفه ای و تعهد در رابطه بین رهبری توزیعی و رضایت شغلی مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

رهبری توزیعی، همکاری حرفه ای، تعهد سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1632306>

