

## عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی: مروری بر ادبیات و نظریه های مربوط

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی کنکاش های علوم انسانی در مدیریت، کارآفرینی و اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

افسانه نظری - دانشجو دکتری، گروه حسابداری، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

نیروی کار یکی از مهمترین منابع یک شرکت است. ماشین ها نمی توانند جایگزین مهارت ها، خلاقیت و توانایی آنها شوند. بدون نیروی انسانی، هیچ ماشینی مفهوم جدیدی را توسعه نخواهد داد؛ بنابراین، شرکت ها باید یاد بگیرند که کارکنان خود را گرامی بدارند و آنها را بشناسند. حسابداری منابع انسانی یک تلاش متمرکز برای شناسایی سرمایه گذاری سازمان در منابع انسانی است. این روش به دست آوردن و انتشار اطلاعات در مورد منابع انسانی به افراد علاقه مند است. مزایای اصلی چنین حسابداری این است که تصمیم گیری موثر مدیریتی و کیفیت مدیریت را ارتقا می دهد، استفاده نادرست از منابع انسانی را حذف می کند، بهره وری دارایی های انسانی را افزایش می دهد و روحیه، رضایت شغلی، ارزیابی عملکرد، انگیزه، خلاقیت و غیره را افزایش می دهد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، نظریه های حسابداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1692537>

