

عنوان مقاله:

ایجاد انگیزش در تعیین سطح عملکرد کارکنان شهرداریها

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش در حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمدیوسف پور گراکوئی - کارشناس ارشد آموزش و ترویج کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

خلاصه مقاله:

ایجاد انگیزه در کارکنان یکی از بزرگ ترین دغدغه های مدیران و تصمیم گیرندگان ارشد سازمان ها است. داشتن کارکنانی با انگیزه و پرتلاش، در بلندمدت به بهره وری بهتر و در نهایت به سوددهی بیش تر مجموعه کمک می کند. واقعیت این است که کارکنان از قبل، انگیزه کافی برای کار دارند؛ اما مدیریت رفتار سازمانی باید تصمیم بگیرد چگونه از این انگیزه موجود برای دست یابی به اهداف کاری خود استفاده کند. وجود رضایت شغلی هم یکی از عوامل مهمی است که به انگیزه کارکنان مرتبط بوده و ارتباط عمیقی بین این دو برقرار است. انگیزش در سازمان و راه های ایجاد انگیزه در کارکنان برای منابع انسانی یا به عبارت بهتر سرمایه های انسانی از مهم ترین عوامل تولید در یک سازمان به شمار می رود. نظرسنجی از مدیران ارشد شرکت های بزرگ و موفقی که مجله معروف فورچون آنها را فهرست می کند، نشان می دهد که بزرگ ترین دلیل شکست یا ناکامی مدیران از دیدگاه این مقامات، نداشتن مهارت های لازم در زمینه روابط انسانی است. تحقیقاتی نیز از نوع پیمایشی انجام شده است که نتایج آن نشان می دهد مهارت یا مساله روابط انسانی بالاترین اهمیت را در سازمان ها دارد. در همین راستا توانمندسازی عبارت و آزاد کردن نیروهای درونی افراد برای کسب دستاوردهای شگفت انگیز راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی. تجربه ثابت کرده است اگر سازمانی بخواهد در اقتصاد و امور کاری خود پیشتاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند به عبارت دیگر توانمند گردد باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشد. لذا انگیزه بالا در کارکنان نقش بسزایی در توانمند سازی آنها دارد.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: انگیزه، رضایت شغلی، سطح عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1771389>

