

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه فکری برنوآوری سازمانی در شرکت فولاد خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

پروانه حاتمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

فرج اله رحیمی

شمس الله جعفری نیا - دانشگاه شهیدچمران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه فکری برنوآوری سازمانی در شرکت فولاد خوزستان است جامعه آماری این پژوهش را 1400 کارمند رسمی شرکت فولاد خوزستان تشکیل میدهد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 302 نفر از کارمندان براساس فرمول کوکران انتخاب شدند روش پژوهشی حاضر براساس هدف کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی می باشد از نظر ارتباط بین متغیرها از نوع تحقیقات علی و مبتنی برمدل معادلات ساختاری است ابزار گردآوری داده ها نیز پرسشنامه است که به منظور تعیین پایایی پرسشنامه ها از روش الفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار SPSS, LISREL استفاده شد نتایج تجزیه و تحلیل پرسشنامه ها نشان داد که انواع مختلف سرمایه فکری تاثیر مثبت و معناداری برنوآوری سازمانی و ابعاد آن دارد و باتوجه به نتایج تحلیل همبستگی می توان گفت که بین تمام متغیرهای تحقیق رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، نوآوری سازمانی، نوآوری تدریجی، نوآوری بنیادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189704>

