

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش هیجانی با تعهد سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

جمشید صالحی صدقیانی - استاد دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی

نرگس حسن مرادی - استادیار دانشکده مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

حمیدرضا مرادی پور - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر تلاش شده است، رابطه بین هوش هیجانی و تعهد سازمانی برای مدیران دفاتر در نواحی دادرای عمومی و انقلاب تهران مورد بررسی قرار گیرد. برای این منظور هوش هیجانی بر اساس مدل دانیل گلمن و تعهد سازمانی بر اساس مدل مایر و آلن تعریف گردیده است. بر این مبنا یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی مورد بررسی قرار گرفته است. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه هوش هیجانی شرینگ و پرسش نامه تعهد سازمانی مایر و آلن است که پس از سنجش روایی و پایایی، در اختیار نمونه آماری شامل 160 نفر از مدیران دفاتر نواحی 30 گانه دادرای عمومی و انقلاب تهران قرار گرفته است و اطلاعات حاصله با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون و تحلیل واریانس تجزیه و تحلیل شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که بین هوش هیجانی و تعهد سازمانی در مدیران دفاتر نواحی 30 گانه دادرای عمومی و انقلاب تهران رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، تعهد سازمانی، خودآگاهی، خودمدیریتی، آگاهی اجتماعی، مدیریت روابط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/240639>

