

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک تصمیم گیری مدیران با میزان رفتارهای کاری انحرافی کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

محمد ضیاالدینی - استاد یار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، دانشگاه ادبیات و علوم انسانی، رفسنجان ایران

مهدیه رضایی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین سبک تصمیم گیری مدیران با رفتارهای کاری انحرافی کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات مقطعی و روش همبستگی در یک نمونه آماری 23532 نفری از کارمندان رسمیشاغل در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه صورت گرفت. جهت توصیف داده هایجمع آوری شده از آزمون های آماری اسپیرمن و کندال استفاده شد. اطلاعات جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید. نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که بین سبک های عقلانی، آنی و اجتنابی با رفتارهای انحرافی کاری رابطه وجود دارد در حالیکه بین سبک های تصمیم گیری شهودی و وابستگی با رفتارهای انحرافی کاری رابطه معنی داری وجود ندارد. لذا پیشنهاد می گردد تا مدیران در هنگام تصمیم گیری به عواقب ناشی از تصمیمات خود بر روی رفتارهای کارکنان توجه بیشتری نمایند.

## کلمات کلیدی:

تصمیم گیری، سبک تصمیم گیری، رفتار، رفتارهای انحرافی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261227>

