

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و قابلیت یادگیری کارکنان کارخانه سیمان ایلام

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

الهام قیطرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازاریابی، دانشگاه لرستان

حمیدرضا قیطرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه علوم و تحقیقات ایلام

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی تعهد سازمانی و رابطه آن با قابلیت یادگیری کارکنان کارخانه سیمان ایلام است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان کارخانه سیمان ایلام است که به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 100 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شده است. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه استاندارد قابلیت یادگیری گومز و همکاران (2005) و پرسشنامه استاندارد تعهدسازمانی می یو و آلن (1997) می باشد. بنابراین روایی پرسشنامه ها مورد تایید است و برای تایید پایایی پرسشنامه ها با توجه به اینکه ضریب آلفای کرونباخ بالای 0/7 است پایایی آن مورد تایید است. روش انجام این پژوهش از نوع همبستگی می باشد. همبستگی میان دو متغیر قابلیت یادگیری سازمانی و تعهد سازمانی به مقدار 0/653 در سطح اطمینان 0/99 می باشد. نتایج این پژوهش نشان می دهد بین قابلیت یادگیری سازمانی با دو بعد تعهد عاطفی و تعهد هنجاری دارای همبستگی مثبت و معنی دار و با بعد تعهد مستمر فاقد رابطه معنی دار می باشد.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، تعهد سازمانی، تعهد هنجاری و تعهد عاطفی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286161>

