

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی بر ارزیابی عملکرد کارکنان مورد مطالعه : شرکت سیمان قاین

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی و مطالعات رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

امیرداریوش توسلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت استراتژیک، گرایش منابع انسانی، دانشکده فارابی تهران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه میان هوش سازمانی و ارزیابی عملکرد کارکنان می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کلیه کارکنان شرکت سیمان قاین 292 نفر بود که در نیمه اول سال 1391 مشغول به کار بوده اند که با استفاده از فرمول کوکران تعداد 111 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. روش پژوهش استفاده شده، توصیفی و از نوع همبستگی بود. ابزار این پژوهش عبارت است از پرسشنامه ی استاندارد هوش سازمانی آلبرخت که شامل 99 است و بارها در پژوهش های مختلف قرار گرفت. همچنین ابزاراندازه گیری ارزیابی عملکرد شغلی در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد استفن، 2002 می باشد که شامل 12 گویه و 13 سوال بسته می باشد که ارزیابی عملکرد کارکنان را در جامعه را با طیف پنج درجه ای لیکرت خیلی کم، کم، تا حدودی، زیاد و خیلی زیاد مورد سنجش قرار می دهد. تجزیه و تحلیل داده ها با توجه به موضوع پژوهش با بکارگیری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره گام به گام و با استفاده از نرم افزار آماری اس پی اس 19 انجام شد. نتایج نشان می دهد که هوش سازمانی با عملکرد سازمانی دارای رابطه مثبت و معنادار می باشد همچنین طی آزمون های جداگانه تأثیر مثبت ابعاد هوش سازمانی تصور استراتژیک، اتحاد و توافق، سرنوشت مشترک، فشار عملکردی، روحیه بر عملکرد سازمانی کارکنان مورد تأیید قرار گرفت. تنها در مورد کاربرد دانش و میل به تغییر رابطه معنادار نبود

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، ارزیابی عملکرد، شرکت سیمان قاین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331537>

