

عنوان مقاله:

بررسی اثر ابعاد سرمایه روانشناختی بر تعهد سازمانی کارکنان شرکت توزیع برق خراسان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

رحیم مهدیزاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه فردوسی مشهد، پردیس بین الملل

خلاصه مقاله:

سرمایه ی روان شناختی آن دسته از حالات روانی فردی است که با مشخصه های داشتن اعتماد به نفس و تلاش برای موفقیت در کارهای چالش برانگیز (خودکارآمدی)، تلاش مداوم برای تحقق اهداف (امیدواری)، انتظار مثبت در مورد موفقیت های حال و آینده (خوش بینی) و قدرت تحمل در شرایط سخت و استقامت (تابآوری) تعریف می شود. هدف این مطالعه بررسی اثر ابعاد این متغیر بر تعهد سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه ای خراسان است. در تحقیق حاضر، چهار فرضیه مطرح شد. روش تحقیق، ماهیتی پیمایشی- کاربردی دارد. داده های این تحقیق از طریق پرسشنامه های استاندارد مورد استفاده در تحقیقات پیشین و با نظر سنجی از کارکنان توزیع برق شهر مشهد جمعآوری گردیده است. روایی صوری پرسشنامه با استفاده از نقطه نظرات اساتید مدیریت و برخی خبرگان مورد بررسی قرار گرفت. ضریب آلفای کرونباخ بزرگتر از 0/7 برای تمامی سازه های پرسشنامه پایایی آن را مورد تأیید قرار داد. تحلیل آماری داده ها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار AMOS انجام شد. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد بین که ابعاد سرمایه روانشناختی بر تعهد سازمانی کارکنان اثر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه روانشناختی، تعهد سازمانی، خود کارآمدی، تاب آوری، خوشبینی، امید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343039>

