

عنوان مقاله:

تعیین رابطه ارزشهای معنوی رهبری خدمتگزار با انگیزه درونی و بیرونی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فرشته پورمظاهریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

اکبر اعتباریان - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه ارزشهای معنوی رهبری خدمتگزار بر انگیزه درونی و بیرونی کارکنان در دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان اجرا شد. این تحقیق به واسطه هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان اصفهان در تابستان 1393 است که تعداد آنها 312 نفر گزارش گردید. تعداد نمونه با استفاده از جدول انتخاب حجم نمونه کرجسی و مورگان (1970) 173 نفر محاسبه و نمونه گیری به روش تصادفی طبقه ای انجام شد. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد رهبری خدمتگزار پیچ و ونگ (2000) و پرسشنامه انگیزش موقعیتی گای (2000) استفاده شد. روایی صوری پرسشنامه ها از طریق تعدادی از پاسخگویان و مراجعه به صاحب نظران موضوعی مورد تأیید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها به ترتیب 0/88، 0/99 گزارش گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شد. نتایج نشان داد که بین ارزشهای معنوی رهبری خدمتگزار و انگیزه درونی و انگیزه بیرونی خودمختار رابطه معنادار ($p < 0/05$) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، انگیزه درونی، انگیزه بیرونی خودمختار، انگیزه بیرونی کنترل شده، بی انگیزگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343130>

