

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد کیفیت زندگی کاری و بهرهوری سازمانی کارکنان سازمان امور مالیاتی استان البرز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهزاد جانمحمدی - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مدیریت، نجف آباد، ایران

الهام شاهمندی - استادیار، دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مدیریت، نجف آباد، ایران

مهدی خوروش - استادیار، دکتری روانشناسی صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینشهر، گروه مشاوره، خمینشهر، ایران

پیمان علی غنی زاده - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، گروه مدیریت، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نیل به زندگی شغلی با کیفیت مستلزم کوشش هایی منظم ازسوی سازمانی است که به کارکنان فرصت های بیشتری برای تاثیر گذاری برکارشان و تشریک مساعی دراثربخشی کلی سازمان میدهد به این ترتیب هرسازمانی با بهره وری و کارایی مطلوب و موثر درجستجوی راه هایی است که کارنان را به درجه ای ازتوانایی برساند که مغزوهوشمندی خودرا به کارگیرند که این امر به وسیله کیفیت زندگی کاری مناسب یعنی مشارکت و سهیم کردن بیشتر کارکنان درفرایند تصمیم گیری صورت گیرد کیفیت زندگی کاری نمایانگر نوعی فرهنگ سازمانی یاشیوه مدیریت است که کارکنان براساس آن احساس مالکیت خودگردانی و مسئولیت و عزت نفس می کنند هدف پژوهش حاضربررسی ابعادکیفیت زندگی کاری و بهره وری کارکنان سازمان امورمالیاتی استان البرز می باشد تحقیق حاضر ازنوع توصیفی - همبستگی بوده و جامعه اماری شامل کارکنان سازمان امورمالیاتی البرز به تعداد 150 نفر می باشد و حجم نمونه براساس فرمول کوکران 100نفر محاسبه شد برای سنجش کیفیت زندگی کاری ازمدل هشت مولفه ای والتون و برای سنجش بهره وری ازمدل هفت مولفه ای اچیو که پایایی آنها با استفاده ازالقای کرونباخ به ترتیب 0/88و0/78 بدست آمده به عنوان ابزار پژوهش جهت جمع اوری داده ها استفاده شد هاست روش اماری مورد استفاده ازمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمغیره می باشد یافته ها نشان میدهد که همبستگی مثبت و معنی داری بین ابعادکیفیت زندگی کاری با میزان بهره وری کارکنان سازمان امورمالیاتی البرز وجود دارد

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری ، بهره وری ، کارکنان سازمان امورمالیاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367151>

