

عنوان مقاله:

همگرایی توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانش و نوآوری سازمانی به منظور توسعه مزیت رقابتی پایدار در شرکت های صنعتی در استان مرکزی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و آنلاین اقتصاد سبز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

محمدرضا گودرزی - دکتری مدیریت و اقتصاد منطقه ای (گرایش توسعه سرمایه انسانی)

آناهیتا گودرزی - کارمند سازمان تامین اجتماعی

عفت گودرزی - کارمند سازمان تامین اجتماعی بروجرد دانشجوی رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

امروزه جهان عصر اقتصاد صنعتی را پشت سر گذاشته و وارد اقتصاد مبتنی بر دانش شده است. سازمانها با استفاده از منابعی رشد و رقابت می کنند که متفاوت از آن دسته از منابعی است که در گذشته بر آنها تأکید داشتند. از طرف دیگر همگرایی توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانش و نوآوری سازمانی و خلق ارزش امروزه موضوعاتی هستند که مورد توجه خاص مدیران، سرمایه گذاران، سازمانهای علمی-اقتصادی بخش خصوصی و دولتی قرار گرفته اند. طبق دیدگاه مبتنی بر توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانشی و نوآوری سازمانی و دیدگاه مبتنی بر منابع، توسعه سرمایه انسانی دانش تنها منابع راهبردی هستند که سازمان را قادر به خلق ارزش و در نتیجه ایجاد مزیت رقابتی برتر و پایدار مینمایند. این پژوهش به دنبال خلق و ایجاد مزیت رقابتی پایدار براساس تاثیر همگرایی توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانشی و نوآوری سازمانی در شرکت های صنعتی استان مرکزی است. جامعه آماری آن شامل 200 نفر از کارمندان و مدیران شرکت های صنعتی سطح استان مرکزی میباشد. متغیرهای مستقل مورد بررسی در این پژوهش شامل: توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانش و نوآوری سازمانی است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده های حاصل از پژوهش وبا استفاده از نرم افزارهای SPSS و LISREL، تاثیر مثبت و معنادار سرمایه انسانی بر مدیریت دانش، مدیریت دانش بر نوآوری سازمانی، نوآوری سازمانی بر سرمایه انسانی و تاثیر مثبت و معنادار آنها بر مزیت رقابتی پایدار مورد ادعای پژوهش مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

همگرایی، توسعه سرمایه انسانی، مدیریت دانش، نوآوری سازمانی، مزیت رقابتی پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385331>

