

عنوان مقاله:

مدیریت ریسک و ارتباط آن با مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و سامانه های مالی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

اسماعیل مهدوی نیا - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، معاونت مالی، اقتصادی و منابع شرکت بیمه آسیا،

رسول رحمتی نودهی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی شرکت بیمه آسیا

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین سرمایه های هر سازمان نیروی انسانی آگاه، باتجربه و کارداران آن است و اثر بخش ترین دارایی هر سازمان می باشد. اما در این رهگذر مخاطرات مختلفی وجود دارد که هر لحظه نیروی انسانی را در معرض تهدید قرار می دهند. سازمان های مواجه با ریسک نیروی انسانی در صورت از دست دادن پرسنل خود برتری های خود را نیز از دست می دهند. در واقع اثرات افزایش این ریسک ها هم به منابع انسانی و هم به سازمان لطمه می زند. برنامه ریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیتها و کوششهای خود را درمورد اهداف موردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب وادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. نکته ای که باید به آن توجه داشت این است که اجتناب از خطرات مرتبط با منابع انسانی عملاً غیرممکن است لذا بهترین روش برای مقابله با آن، مدیریت صحیح آن است و باید سعی گردد بر تمامی جنبه های مرتبط با منابع انسانی همچون اقدامات آن ها، انگیزه کاری، تغییرات موجود و ... توجه نمود. لذا در این مقاله سعی گردیده است با بررسی فاکتورهای مطرح در حوزه منابع انسانی و مدیریت ریسک به شناسایی وظایف دقیق و فعالیتهای آن ها در خصوص دست یابی به عملکرد بهتر با رعایت شاخصهای مدیریت ریسک در برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در سازمان پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدیریت ریسک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390304>

