

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر کیفیت سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر اثربخشی نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فخریه حمیدیان پور - استادیار، دانشکده ادبیات، و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

کسری ازادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

سنگ زیربنای هر سازمانی را نیروی انسانی تشکی می دهد در دنیای فعلی فن آوری اطلاعات، خمیر مایه توسعه انسانی در سازمان و جامعه است و محورهای اساسی توسعه منابع انسانی و ماهیت آن را نیز متناسب با نیاز جامعه و انسانها تعیین می کند. هدف اصلی این پژوهش یافتن پاسخی برای این مسئله است که سیستمی که این اطلاعات مورد نظر مدیریت را ارائه می کند چگونه می تواند موجبات اثربخشی منابع انسانی را فراهم آورد؟ پس از بررسی پژوهش های انجام شده داخل و خارج از کشور، در زمینه سیستمهای اطلاعاتی و عوامل موثر بر اثربخشی منابع انسانی، متغیرهای مدل پژوهش تعیین شد. با بررسی متغیرها، مشخص شد که کیفیت سیستم های اطلاعاتی، که نتیجه ارائه بهنگام اطلاعات، ارائه اطلاعات مرتبط، رضایت کاربر و آسانی استفاده شده در ادامه با مطالعه پیشینه پژوهش های صورت گرفته مدل مفهومی طراحی شده، که نحوه ارتباط این عناصر را نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات منابع انسانی، آسانی استفاده از سیستم، به هنگام بودن سیستم، رضایت کاربر، اثربخشی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392896>

