

عنوان مقاله:

جایگاه نیروهای برون سازمانی (چارت سایه)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مژگان نصیری زاده - شرکت برق منطقه ای یزد ایران

محمد مهدی آرایبی - شرکت برق منطقه ای یزد ایران

خلاصه مقاله:

در یکی از روزهای سرد زمستانی سال 1382 مانند روزهای قبل کارتابلهای خود را بررسی می کرد از زمانی که او به عنوان مدیر عامل شرکت برق منطقه ای به شهرکویری یزد منتقل شده بود تقریباً 6 ماه می گذشت، در این مدت شاید هر ماه درخواست یا تقاضایی از یک ی از واحدهای شرکت داشت که خواستار بکارگیری یک نیروی خدماتی جهت همکاری با واحد مورد نظر را داشتند ، به برکت پیاده سازی فرهنگ خصوصی سازی، شرکتها می توانستند برخی از فعالیتهای خود را به صورت حجمی واگذارو یا به صورت نفر روز از طریق پیمانکار با نیروی کار نیمه ماهر قرارداد منعقد نمایند . اینکه چقدر از این درخواستها واقعی و چه تعدادی از آنها ضرورتی ندارد ؟چه تعداد از نیروهای خدماتی موجود شرکت در جای درست قرار گرفته اندو آیا از آنها به نحو احسن استفاده می شود یاخیر؟چقدر از درخواست واحدها را می توان باجابه جایی و یا کارپاره وقت حل نمود؟سوالاتی بودند که فکر او را مشغول کرده و موجب شدند تا چند دقیقه ای را به موضوع بیندیشد ، باید در اول این فرصت موضوع را با معاون ین منابع انسانی و مالی و پشتیبانی مطرح می نمود .

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/40049>

