

عنوان مقاله:

نقش آموزش مجازی در یادگیری خلاق کارکنان شهرداری کاشان

محل انتشار:

همایش مدیریت تحول در سازمان ها با رویکرد علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ملیحه ولیان - کارمند شهرداری کاشان

سیده هادی قناعت - کارمند سازمان آب و فاضلاب کاشان

مریم نوروزی - کارمند هلال احمر استان تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی نقش آموزش مجازی در یادگیری خلاق کارکنان شهرداری کاشان در سال 1393 انجام شده است. روش تحقیق از نظر شیوه گردآوری اطلاعات توصیفی و از نظر هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ستادی شهرداری کاشان به تعداد 450 نفر تشکیل داده اند که حجم نمونه مطابق جدول مورگان 79 نفر برآورد شده است که این تعداد به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه خلاقیت «عایدی» مشتمل بر سوالاتی در چهار بعد سیالی، ابتکار، انعطاف پذیری و بسط و پرسشنامه محقق ساخته یادگیری الکترونیکی در مقیاس سه گزینه ای بوده است. روایی پرسشنامه ها از نظر صوری، محتوایی و سازه بررسی شده است و پایایی آنها نیز با اجرای آزمایشی بر روی نمونه 30 نفره و محاسبه ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر 0/86 و 0/81 بدست آمده است. داده های گردآوری شده به کمک روش های آمار توصیفی و استنباطی همچون آزمون کولموگوروف اسمیرنوف t مستقل، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون از طریق نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های این پژوهش، اثربخشی استفاده از آموزش مجازی در خلاقیت کارکنان شهرداری کاشان را نشان داده است.

کلمات کلیدی:

آموزش مجازی، یادگیری خلاق، کارکنان شهرداری کاشان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/400621>

