

عنوان مقاله:

مروری بر سیستمهای منابع انسانی و همیاری در سازمانها از منظر ارتباطی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیده ثریا مطهری - کارشناسی ارشد MBA، دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود

سعید حکمی نسب احمد آبادی - استادیار دانشکده مهندسی صنایع و مدیریت، دانشگاه صنعتی شاهرود

خلاصه مقاله:

سازمانها اغلب برای کنار آمدن با جنبه های غیر معمول کار وابسته به رفتارهای همیاری هستند. رفتار همیاری یک پیش بینی کننده قوی از عملکرد گروه و سازمان میباشد و از نظر حرکت به سمت مشارکت بیشتر کارمندان، ساختارهای کار متقابل، و انعطاف منابع انسانی (HR) درون سازمانها، از اهمیت بیشتری برخوردار است. این تحقیق در مورد اینکه محققان باید ارتباطات بین سیستمهای HR، فضاهای ارتباطی، و رفتار همیاری را با این ایده که از نظر استراتژیکی مهار همیاری میتواند در آینده برای سازمانها بسیار مهمتر بشود، شروع کنند، بحث میکند. این برای سازمانها حائز اهمیت است که فرایندهایی را که منجر به تبادل رفتار همیاری بین کارکنان در طول زمان میشود را درک کنند. تحقیقات نشان داده است که رفتار همیاری همراه با نتایج مثبت درون فردی میباشد.

کلمات کلیدی:

سیستمهای منابع انسانی، همیاری، منظر ارتباطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409295>

