

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی واستقرار مدیریت دانش (مورد مطالعه: سازمان ورزش وجوانان استان ایلام)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

ابوالفضل فراهانی - استاد دانشگاه پیام نور

همت اله بسطامی - مربی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها برای تحقق اهداف خویش ناگزیر به تحول وهمگون سازی ساختار و فرایندهای خودبانیازهای محیطی می باشند که البته پیش نیاز هرتحولی، شناسایی وبررسی فرهنگ آن سازمان است. دراین راستامقاله حاضر به بررسی رابطه فرهنگ سازمانی بامدیریت دانش در بین کارکنان سازمان ورزش وجوانان استان ایلام پرداخته است. در اجرای این پژوهش از روش پیمایشی براساس طرح مقطعی استفاده شده وجامعه آماری، کلیه کارکنان سازمان ورزش وجوانان استان ایلام به تعداد 34 نفر بوده که همه افراد به عنوان حجم نمونه انتخاب شده واطلاعات مورد نظر از طریق ابزار پرسشنامه جمع آوری شده است و بررسی یافته ها بیانگر آن است که بین متغیرهای سبک رهبری، هویت سازمانی، سازش باپدیده تعارض، حمایت مدیریت، سیستم کنترل وسیستم پاداش بامدیریت دانش پاسخگویان، همبستگی مستقیم ومعنی داری وجود دارد و کلیه فرضیه های پژوهش تایید شده است. تفسیر نتایج تحلیل رگرسیونی نشان می دهد که متغیرهای مستقل به ترتیب میزان اهمیتی که در تبیین متغیر وابسته داشته اند، طی 5 مرحله وارد معامله شده و در مجموع بیش از 76 درصد از تغییرات متغیر وابسته را تبیین نموده اند. در مجموع ارزیابی یافته ها نشان میدهد که مدل پژوهش حاضر از قدرت تبیین و پیش بینی بالایی برخوردار است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، تربیت بدنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/420278>

