

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان رهبری معنوی و عملکرد شغلی کارکنان دانشکده توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی تهران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمدرضا بابایی - استادیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی(ره) شهر ری

امین ایرج - دانشجوی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها

قاسم عباسی - دانشجوی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه میان رهبری معنوی و عملکرد شغلی کارکنان دانشکده توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی تهران است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و روش آن همبستگی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق 212 نفر از کارکنان دانشکده توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی تهران با مدرک کارشناسی و بالاتر است. مقدار حجم نمونه با توجه به حجم جامعه با استفاده از جدول مورگان 121 نفر است. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه است. در این پژوهش، جهت سنجش متغیرها، از پرسشنامه استاندارد فرای و همکاران (2002) استفاده شد. در تحقیق حاضر برای بررسی پایایی پرسشنامه از آزمون آلفای کرونباخ (استفاده شد). بدین منظور پیش آزمونی شامل 30 پرسشنامه بین آزمودنیها توزیع شد و اقدام به محاسبه آلفای کرونباخ گردید که میزان آلفای کرونباخ 142. بدست آمد. در زمینه ی آمار استنباطی نیز از آزمون کولموگروف اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن و در گام بعد از آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید. جهت انجام محاسبات نیز، نرم افزار Spss مورد استفاده قرار گرفت. نتایج حاصل از بررسی های آماری نشان داد که میان چشم انداز، تقوا، معناداری، عضویت، تعهد سازمانی، عشق به نوع دوستی، بازخور عملکرد و عملکرد شغلی کارکنان دانشکده توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی تهران رابطه معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، عملکرد شغلی، دانشکده توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451648>

