

عنوان مقاله:

مروری بر ساختار سازمانی (ابعاد، طراحی و الگوها) و تبیین تعهد سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علیرضا فلاحیان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، ایران

حمید تابلی - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

ساختار سازمانی، از اجزای مهم کارایی هر سازمان محسوب شده و مهمترین نقش را در کارکرد اثربخش سازمانهای امروزی ایفا می کند. ابعاد ساختاری، بیانگر ویژگیهای درونی سازمان بوده و شدت و ضعف آنها، در شکل گیری کلی ساختار سازمان مؤثر است. طراحی ساختار از مسئولیتهای خطیر مدیریت محسوب می شود و بسته به نحوه انجام آن می تواند منجر به موفقیت یا شکست سازمان شود. تغییرات اخیر در زمینه سازمان و مدیریت، نیاز به الگوهای ساختار سازمانی جدید را محسوس ساخته است. یکی از مسائل مهمی که سازمانها باید توجه ویژه ای به آن بنماید موضوع تعهد سازمانی است مفهومی که از طریق آن عمق وابستگی افراد به سازمان تعیین شده و نشان می دهد که کارمند تا چه حد خود را با اهداف سازمان تطبیق می دهد. در این مقاله سعی بر آن است که با نگرشی جامع مقوله ساختار سازمانی و همچنین ضرورت تعهد سازمانی تبیین گردد.

کلمات کلیدی:

سازمان، تعهد سازمانی، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459897>

