

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مشارکت در تصمیم گیری و شادکامی مدیران

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سجاد اسدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی واحد آباده

مهدی رضانیا - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تفت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش، توصیف رابطه بین مشارکت در تصمیم گیری و شادکامی مدیران هلال احمر بود. این پژوهش از نظر روش، توصیفی و از نوع همبستگی بوده است، بدین منظور 09 نفر از مدیران هلال احمر شیراز به شیوه ی تصادفی ساده انتخاب شدند. اطلاعات موردنیاز با استفاده از دو پرسشنامه مشارکت در تصمیم گیری و شادکامی جمع آوری شد. که پایایی آنها مورد تایید این پژوهش می باشد. دادهای جمع آوری شده از طریق آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه و آزمون تی تست مستقل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد بین نمرات مشارکت در تصمیم گیری و شادکامی رابطه مثبت معنا دار وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که نمره مشارکت در تصمیم گیری قادر به پیش بینی مثبت نمرات شادکامی مدیران می باشد. همچنین بین مدیران زن و مرد از نظر ویژگی مشارکت در تصمیم گیری، شادکامی تفاوت معنا دار وجود نداشت. شاید بتوان گفت که در یک سازمان بالا بودن احساس مشارکت در تصمیم گیری می تواند زمینه ساز افزایش شادکامی مدیران شود و قدرت بهره وری آن سازمان را بالا ببرد.

کلمات کلیدی:

مشارکت در تصمیم گیری، شادکامی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463827>

