

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیرگذاری مولفه های جوسازمانی برارزیابی عملکرد کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مصطفی باغدارنیا - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی

مجید آرش - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

عنوان پژوهش حاضر بررسی میزان تاثیر مولفه های جوسازمانی برارزیابی عملکرد کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهر تهران میباشد این پژوهش توصیفی - کاربردی و از نوع همبستگی و برپایه مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی انجام شده است نمونه آماری پژوهش شامل 447 نفر از کارکنان آموزش و پرورش مناطق 19 گانه تهران به روش تصادفی نمونه گیری شده است ابزار گردآوری داده ها شامل دپرسشنامه جوسازمانی و عملکرد کارکنان است که پرسشنامه سازمانی متشکل از 50 سوال با مولفه های ساختار، مسئولیت، پاداش قبول خطر صمیمیت حمایت ضوابط تعارض هویت و مقیاس 5 درجه ای که توسط لیتوین و استرنیجر و پرسشنامه ارزیابی عملکرد کارکنان شامل 26 سوال که براساس مدل آپو و ابعاد توان، وضوح کمک، انگیزه، اعتبار و محیط است و ضریب الفای محاسبه شده برای هر پرسشنامه نشان دهنده اعتبار قابل قبول هر کدام از آنها بوده است تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده نیز با استفاده از امارت توصیفی شامل جداول فراوانی، نمودارهای هیستوگرام و شاخصهای اماری و نیز از آمار استنباطی شامل آزمون بی پارامتری نسبت ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندمتغیره و تحلیل واریانس استفاده شده است

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477070>

