

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش در نیروهای مسلح استان قزوین

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

ناصر حمیدی - دکتر مدیریت نیروی انتظامی استان قزوین دفتر تحقیقات کاربردی ایران

احمد اشرفی - کارشناسی ارشد فلسفه نیروی انتظامی استان قزوین دفتر تحقیقات کاربردی ایران

مهناز کاظمی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی نیروی انتظامی استان قزوین دفتر تحقیقات کاربردی ایران

خلاصه مقاله:

طی چنددهه اخیر مدیریت دانش به یک موضوع مهم و حیاتی و عنصری راهبردی در سازمان ها تبدیل شده است. طوریکه سازمان ها مدیریت دانش را به منظور ایجاد دانش برای تصمیمات استراتژیک بکار می گیرند و از آن به عنوان ابزار کلیدی مدیریت قرن جدید و استراتژی نظام مند و فرایندهای تعریف دستیابی انتقال و بکارگیری اطلاعات و دانش از سوی افراد سازمان ها یاد م یکنند که موجب ایجاد نوآوری توانایی رقابت و ارتقای بهره وری شده است بطور شفاف سازمان ها دریافته اند که از طریق بکار بستن رویکردهای مدیریت دانش به کامیابی دست می یابند بیشتر سازان هابرای افزایش اثربخشی و توان رقابتی خود به سمت دانش و فرایندهای مدیریت دانش روی آورده اند در میان نقش عوامل موثر بر اعمال مدیریت دانش در سازمان ها و مراکز مربوط به نیروهای مسلح برکسی پوشیده نیست بنابراین بررسی و شناخت عوامل موثر مدیریت دانش و همچنین بررسی موانع بروی اعمال مدیریت دانش در نیروهای مسلح از اهمیت بالایی برخوردار است این تحقیق از نوع توصیفی و پیمایشی بوده و با استفاده از پرسشنامه شش عامل ساختار فرایندهای داخلی فناوری فرهنگ سازمانی منابع انسانی رهبری جهت استقرار مدیریت دانش در مراکز نیروهای مسلح مورد بررسی قرار گرفته است اما به لحاظ محدودیت های مالی و زمانی منحصر از کارکنان نیروهای انتظامی جمهوری اسلامی ایران ناجا نمونه گیری به عمل آمد

کلمات کلیدی:

رهبری ، فرهنگ سازمانی ، مدیریت دانش ، نیروهای مسلح (ناجا)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481073>

