

عنوان مقاله:

رویکردی جدید برای اندازه گیری بهره وری دانشکاران بر مبنای کارائی و اثربخشی آنها با استفاده از روش Dea فازی؛ مطالعه موردی یک شرکت مشاوره صنعتی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حمید کاظم خانلو - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران دانشکده مهندسی صنایع ایران

پیمان اخوان - دانشیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران دانشکده مهندسی صنایع ایران

خلاصه مقاله:

با ورود به عصر دانشی و ظهور اقتصاد دانشی وابستگی سازمان ها به بهره وری دانشکاران در حال افزایش است از آنجا که عوامل تاثیرگذار بر بهره وری دانشکاران را نمیتوان با قطعیت اندازه گیری نمود تئوری عدم قطعیت نقش مهمی در این حوزه ایفا می کند در این مقاله پس از معرفی ابعاد تاثیر گذار بر بهره وری دانشکاران با بهره گیری از رویکرد فازی و مدل های تحلیل پوشش داده ها ابتدا کارایی و اثربخشی هریک از دانشکاران اندازه گیری شده و بر مبنای آن در ادامه مدلی برای اندازه گیری بهره وری دانشکاران در سطوح مختلف ارایه میشود و در انتها مقادیر بهره وری فازی دانشکاران رتبه بندی میشود در بخش پایانی نیز نتایج حاصل از اجرای این روش پنج مرحله ای در یک سازمان متمرکز بر دانش در قالب یک کارمیدانی بررسی شده است

کلمات کلیدی:

دانشکاران ، بهره وری ، کارایی ، اثربخشی ، dea فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481570>

