

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استراتژی های منابع انسانی و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

جواد نجفی مقدم قادیکلایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه مازندران، ایران

ابوالحسن حسینی - استادیار، گروه مدیریت اجرایی، عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران، ایران

محمدرضا طیبی - استادیار، گروه مدیریت اجرایی، عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی رابطه استراتژی های منابع انسانی بر عملکرد سازمانی می باشد و در آن مبانی نظری و عملی استراتژی های منابع انسانی و عملکرد سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر شیوه گرد آوری اطلاعات توصیفی و از نوع همبستگی است. وضع موجود را بررسی می نماید و آن را به طور منظم و روشمند با ارتباط بین متغیرها، تجزیه و تحلیل می نماید. درواقع، این پژوهش با بهره گیری از زمینه و بستر شناختی و دانسته هایی که از راه پژوهش های بنیادین فراهم شده، برای رفع نیازمندی های بشر و بهبود و بهینه سازی ابزارها، اشیا والگوها در راستای گسترش رفاه و آسایش و بالا بردن سطح زندگی جامعه، افراد، و سازمان ها مورد استفاده قرار می گیرد. شیوه گرد آوری داده ها تلفیقی از روش کتابخانه ای شامل مطالعه اسناد و مدارک می باشد. در پایان یک مدل مفهومی شامل ابعاد استراتژی های منابع انسانی و عملکرد سازمانی و ارتباط آنها ارائه گردیده است و مشخص شد که استراتژی های منابع انسانی تاثیر مثبت و معنی داری بر عملکرد سازمانی دارد و هر چه قدر استراتژی های منابع انسانی بالاتر باشند، عملکرد سازمانی نیز بالاتر خواهد بود.

کلمات کلیدی:

استراتژی های منابع انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484285>

