

عنوان مقاله:

عملکرد نوآورانه در سازمان با بررسی تأثیرات مدیریت کیفیت جامع و یادگیری سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین پژوهشی در علوم، مهندسی و فناوری با محوریت پژوهشهای نیاز محور (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علی شهابی - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

صدرا سعادت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

خلاصه مقاله:

با افزایش رقابت در عصر حاضر و تغییر و تحولاتی که در فناوری های امروزی وجود دارد و تغییرات سریع بازار و کاهش طول عمر محصولات، سازمان ها برای رویارویی و مقابله با عدم اطمینان و حفظ موقعیت عرصه رقابتی خود و بهره گیری مناسب از منابع، نیاز به نوآوری و بهبود عملکرد در محصولات و خدمات خود دارند. هدف این مقاله بررسی تأثیر مدیریت کیفیت جامع و یادگیری سازمانی بر نوآوری است. این مقاله بصورت مروری نوشته شده است و از 22 مقاله و نشریه علمی استفاده شده است. نتایج نشان داد که این دو متغیر می توانند بر نوآوری تأثیر زیادی داشته باشند و استفاده هرچه بیشتر و ایجاد تسهیلات برای بکارگیری مدیریت کیفیت جامع و یادگیری سازمانی ایجاد شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت کیفیت جامع، عملکرد نوآورانه، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/519605>

