

عنوان مقاله:

آموزش نیروی انسانی و تاثیر آن بر توسعه سازمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علی ملکشاهی

حمیدرضا علیپورشیرسوار

خلاصه مقاله:

متغیرهای چندی در تعیین سرمایه انسانی یک کشور دخیلند و مهمترین عامل فرصت های تحصیلی و آموزشی مهیا برای نیروی کاری در سازمانها است. توسعه منابع انسانی و به کارگیری درست از آن در سازمانها و موسسات آموزشی، فنی، اقتصادی و کشاورزی و سایر علوم مستلزم تامین نیروی انسانی کارآمد و ماهر آموزش دیده است. توسعه پایدار منابع انسانی مستلزم ایجاد و رشد قابلیت های پایدار سازمانی است. این قابلیت ها را میتوان به استعدادها، سرعت عمل در رویارویی با شرایط متغیر، یادگیری، همکاری و پاسخگویی و در نهایت فرهنگ عملکرد تعبیر نمود. تعریفی که میتوان از آموزش بیان کرد؛ آموزش به مفهوم تغییر دانش، نگرش و تعامل با همکاران است. (رابینز 1988) آموزش کوشش در جهت تغییر آگاهیهای افراد است که فرد را برای کسب آگاهی های تازه؛ برانگیخته و در جهت تغییر عادات و رفتارها پرورانده و جهت فکری و سرنوشت انسانها را عوض می کند. آموزش تجربه ای مبتنی بر یادگیری و به منظور ایجاد تغییرات نسبتاً پایدار در فرد، تا او را قادر به انجام کار و بهبود بخشی، توانایی ها، تغییر مهارت هادانش، نگرش و رفتار اجتماعی نماید. بنابراین آموزش به مفهوم تغییر دانش، نگرش و تعامل با همکاران است. آموزش مجموعه روشهایی است که بوسیله آن مهارت های لازم برای انجام دادن کارها به مستخدمان متناسب با نیازشان یاد داده میشود. هدفی که مقاله دنبال می کند نقش و تاثیر آموزش به کارکنان در بالا بردن ایجاد ثبات در سازمان ها و افزایش اعتماد به نفس و نظارت به کار خود در جهت توانمندی کار و رشد و پرورش شغلی است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536032>

