

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق رهبری و رهبری آزادمنش بر تعهد عاطفی کارکنان در بین کارکنان اداره پست استان خوزستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رضا سروری راد - گروه مدیریت دولتی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

موسی مجتبابی - دانشگاه اسلامی، واحد شوشتر، گروه مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی

خلاصه مقاله:

آزمون فرضیه های تحقیق، با بهره گیری از جدول مورگان، از جامعه ای ۵۷۰ نفری ۲۵۰ نفر بعنوان نمونه مورد بررسی انتخاب شد. با بهره گیری از روش تصادفی ساده، بطور تصادفی پرسشنامه های تحقیق توزیع گردید. در مجموع ۲۴۰ پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. به منظور جمع آوری داده های مورد نیاز جهت آزمون فرضیه های تحقیق، از پرسشنامه محقق ساخته رهبری اخلاقی و رهبری آزادانه که پایایی و روایی آن تایید گردید و با میزان پایایی ۷۹ درصد و ۸۶ درصد، پرسشنامه تعهد عاطفی آلن و مایر ۱۹۹۰ با میزان پایایی ۸۰ درصد استفاده شد. داده های جمع آوری شده با بهره گیری از نرم افزار spss و با بهره گیری از آزمون رگرسیون جهت آزمون فرضیه های تحقیق، آزمون های تی دو گروه مستقل و آنوا جهت بررسی نقش متغیرهای جمعیت شناختی در نظرات پاسخ دهندگان و آزمون k-s جهت بررسی نرمال بودن داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. آزمون فرضیه اصلی در سطح اطمینان ۹۵ درصد نشان داد که اخلاق رهبری و رهبری آزادمنش بر تعهد عاطفی کارکنان تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

اخلاق رهبری، رهبری آزادمنش، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549343>

