

عنوان مقاله:

واکاوی نقش رهبری و مدیریت بر اثربخشی و کارایی منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سیدجمال پورهاشم - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی بین المللی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزش ترین دارایی هر سازمان هستند، اما این دارایی با ارزش چه زمانی کارا و چه زمانی موثر خواهد بود و نقش مدیریت و رهبری بر این کارایی و اثربخشی چیست؟ در سازمان چه کسی این منابع را به سمت هدف سوق دهد و چه کسی گامبه گام آنها تا نیل به اهداف قدم بردارد؟ آیا رهبری می تواند مدیریت این منابع حیاتی را بر عهده گیرد و یا بالعکس مدیریت می تواند ایفاگر نقش رهبری با نفوذ باشد؟ در سازمان چه کسی شایسته رهبری است و چه کسی قادر به مدیریت؟ آیا یک فرد می تواند درکنار نقش مدیریت عهد دارن رهبری باشد واینده جنسیت شخص در ایفای نقش رهبری و مدیریت تاثیر گذار است؟ لیکن در این مقاله به دنبال پاسخ به سوالات مطروحه، ضمن ارایه تمرینی کامل و جامع از رهبری و مدیریت و روشن نمودن جایگاه هر یک در سازمان، با ارایه تئوری های ارزشمند مسیر-هدف رابرت هوس و شده مدیریت رابرت بکیف و جین موتان و تحقیقات دانشگاه میشیگان و الگوی فیدلر به روشن شدن هرچه بیشتر نقش رهبری و درکنار آن مدیریت در اثربخشی و کارایی منابع انسانی پرداختیم

کلمات کلیدی:

مدیریت، رهبری، تئوریهای رهبری، اثربخشی و کارایی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/553914>

