

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و کیفیت زندگی شغلی

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

نازنین چراغی - علامه طباطبائی/دانشکده مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رضایت شغلی و کیفیت زندگی شغلی انجام گرفت هدف کلی تحقیق شناخت رابطه بین رضایت شغلی و کیفیت زندگی شغلی در شرکت پایدار الکترونیک می باشد، اهداف فرعی شناخت رابطه بین امنیت شغلی و کیفیت زندگی شغلی، شناخت رابطه بین بکارگیری مهارت و کیفیت زندگی شغلی، شناخت رابطه بین حقوق و مزایا و کیفیت زندگی شغلی، شناخت رابطه بین محیط کاری و کیفیت زندگی شغلی می باشد. تحقیق حاضر از نظر نحوه به کارگیری از انواع تحقیقات کاربردی است. به منظور دستیابی به اهداف فوق از دو پرسشنامه رضایت شغلی و کیفیت زندگی شغلی استفاده شده است، که ضریب اعتبار آنها از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب 79% و 75% به دست آمد. نمونه ای شامل 70 نفر از کارکنان شرکت می باشد، که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده از جامعه 150 نفری شرکت پایدار الکترونیک انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی در قالب نرم افزار spss استفاده شد. جهت بررسی از آزمون تحلیل همبستگی استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد، که بین رضایت شغلی و کیفیت زندگی شغلی رابطه معنی دار و مثبت وجود دارد و همچنین بین امنیت شغلی و کیفیت زندگی شغلی بین بکارگیری مهارت و کیفیت زندگی شغلی، بین حقوق و مزایا و کیفیت زندگی شغلی و بین محیط کاری و کیفیت زندگی شغلی و رابطه معنی دار و مثبت وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، امنیت شغلی، بکارگیری مهارت، حقوق و مزایا، محیط کاری، کیفیت زندگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560547>

