

عنوان مقاله:

بررسی انگیزش کاری کارکنان پیام نور ایلام

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صادق فیض اللهی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی ایلام-مرکز مهران

عدنان حسینی - کارمند بیمارستان امام حسین شهرستان مهران

سعید فیض اللهی - کارشناس حسابداری

خلاصه مقاله:

در این پژوهش هدف بررسی انگیزش کاری کارکنان پیام نور ایلام می باشد. روش تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی پیمایشی است که جامعه آماری تحقیق شامل کلیه مدیران، کارکنان اجرایی و اداری دانشگاه پیام نور ایلام که تعداد 86 نفر می باشد. به منظور برآورد حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده است. تعداد نمونه بدست آمده معادل 70 نفر می باشد. که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار گردآوری تحقیق در این پروژه پرسشنامه انگیزش کاری می باشد برای تبیین فرضیه های تحقیق از آمار استنباطی شامل (ضریب همبستگی، آزمون T و تحلیل واریانس) استفاده شده است. نتایج حاصل از فرضیه ها نشان می دهد که در مکتب روابط انسانی تبادلات اجتماعی افراد باعث انسجام و ثبات بین آنها شده و کارکنان سازمانهای اجتماعی می توانند با کسب آگاهی از این تبادلات و درک اهمیت آن در خود ایجاد انگیزش نمایند

کلمات کلیدی:

انگیزش کاری، رفتار شغلی، پیام نور ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598859>

