

عنوان مقاله:

تاثیر مولفه های بلوغ مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان در تامین اجتماعی استان البرز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محسن محمدی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، واحد یادگار امام (ره)

عیسی وهابی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الکترونیکی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

به هر میزان که سازمان ها دارای فرایندهای دانش بر بیشتری باشند، به همان میزان نیازمند برنامه های واقع گرا و کاربردی برای مدیریت دانش سازمانی به عنوان منبعی راهبردی برای بهبودهای مستمر آتی خواهند بود. در این پژوهش، هدف اصلی پژوهشگران، آرایه مدلی مدون و کاربردی برای شفاف سازی نقش بلوغ مدیریت دانش و تشریح رویکردی است که توسط آن بتوان مدیریت دانش را به صورت راهبردی و جهت بهبودهای مستمر آینده، مورد ارزیابی و بهبود قرار داد. برای دستیابی به این هدف، مروری مختصر بر ادبیات مرتبط با مدیریت دانش و توانمندسازی آرایه شده و سپس، مفاهیم عملکرد دانش محور سازمانی (بر مبنای مولفه های بلوغ مدیریت دانش) مورد بحث قرار گرفته اند. سپس، مدلی شامل عوامل و شاخص های تایید شده در ادبیات موضوعی تحقیق آرایه شده است که در آن تاثیر هریک از مولفه ها بر توانمندسازی سنجیده شده و نتایج حاصل از آن به عنوان معیاری است که به سازمان مورد نظر (تامین اجتماعی استان البرز) کمک می نماید تا با برنامه ریزی و تلاش در توانمند نمودن کارکنان پیشگام باشد.

کلمات کلیدی:

بلوغ مدیریت دانش، توانمندسازی، سازمان تامین اجتماعی استان البرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610892>

