

عنوان مقاله:

بررسی انواع عقاید زنان نسبت به سقف شیشه ای در سازمان ها و ارتباط آن با موفقیت شغلی

محل انتشار:

نخستین کنگره ملی زنان موفق ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسندگان:

فتانه مولایی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه پیام نور، تهران ایران

زینب لطیفی - گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور، تهران ایران

خلاصه مقاله:

توجه به موقعیت زنان به عنوان نیمی از منابع انسانی جامعه از اهمیت ویژه ای برخوردار است. حضور زنان در پست های عالی سازمان همواره برای محققین سوال برانگیز بوده است. حضور زنان در محیط های کاری و مسایل وابسته به آن از مباحث محوری حوزه مدیریت تنوع فرهنگی در چند دهه اخیر بوده و به کانون توجه پژوهشگران متعددی تبدیل شده است. یکی از پدیده هایی که مانع حضور زنان در پست های عالی سازمان می گردد پدیده ای موسوم به سقف شیشه ای می باشد. طبق مطالعات صورت گرفته، زنان دارای عقاید و نظرات مختلفی در مورد این پدیده هستند که در نهایت این عقیده بر موفقیت و سلامت ذهنی شغلی آنان تاثیرگذار می باشد. لذا در این تحقیق با مرور ادبیات مربوطه به شناسایی و تشریح این چهار عقیده پرداخته شده و در نهایت تاثیر این عقاید بر موفقیت ذهنی زنان مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج نشان داد که زنان دارای چهار عقیده ی تکذیب، تاب آوری، پذیرش و تسلیم نسبت به پدیده سقف شیشه ای هستند که بر رضایت شغلی، شادمانی، سلامت روانی آنان در محیط کار تاثیر می گذارند

کلمات کلیدی:

سقف شیشه ای، موفقیت شغلی، تکذیب، تاب آوری، پذیرش، تسلیم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/632894>

