

عنوان مقاله:

بررسی نظام پرداخت حقوق و مزایا در بخش عمومی با تاکید ویژه بر پدیده حقوق های نجومی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین علوم انسانی در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

فاطمه کشاورز - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق عمومی دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری تهران

خلاصه مقاله:

اخیرا نظام پرداخت حقوق و مزایا در بخش عمومی، با چالش های جدی مواجه گردیده و به نظامی آشفته، ناهمگون و بدون چارچوب قابل تشخیص تبدیل شده که منجر به برداشت های دلخواهانه و متعدد از متون قانونی شده است. پدیده حقوق های نجومی و پرداخت های نامتعارف نتیجه آشکار نابه سامانی نظام پرداخت است. دلایلی که سبب ساز عدم تناسب و چندپارچگی نظام پرداخت شده عبارت اند از: خلا های قانونی، عدم شمول کامل قانون مدیریت خدمات کشوری، خروج برخی از دستگاه های اجرایی از شمول آن، نبود سقف پرداخت مجموعه حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر و... لذا به نظر می رسد پرداخت های نامتعارف بیشتر ناشی از تخلف از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری و وجود برخی قوانین و مقررات خاص که زمینه را برای اینگونه پرداخت ها فراهم کرده است، می باشد. از آنجا که این پرداخت ها خدشه جدی به اعتماد مردم نسبت به نظام پرداخت ها وارد می کند که شاید تا سالیان متمادی قابل جبران نباشد ضرورت دارد که به طور قاطع و با توجه ویژه به اصل شفافیت جهت حفظ اموال بیت المال، این معضل واکاوی شود. پیشگیری و مقابله با پدیده حقوق های نجومی به منظور کاهش فساد مالی و اداری در نهادهای اجرایی، ابتدا از طریق برکناری مدیران متخلف، تعیین حداکثر سقف حقوق و مزایا در کلیه دستگاه های اجرایی و نهایتا با اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری صورت می گیرد.

کلمات کلیدی:

نظام پرداخت، خلاهای قانونی، قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق های نجومی، پاسخگویی و شفافیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/641752>

