

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی رضایت شغلی و توانمندسازی نیروی انسانی در بهبود توسعه کار سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صفیه گلوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان
زاهدان، ایران

بهمن کرد تمینی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی گروه روانشناسی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

آرمان بهاری - دکتری تخصصی مهندسی صنایع - اتوماسیون صنعتی، عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان،
دانشکده صنعت و معدن، گروه مهندسی صنایع، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

آنجاییکه اثربخشی و موفقیت سازمان ها به عملکرد کارکنان و میزان رضایتمندی و تفاهم بین مدیران و کارکنان در استفاده از انگیزانندهای شغلی بستگی دارد. لذا عوامل گوناگونی می تواند بر رضایت و عدم رضایت شغلی افراد در سازمان اثرگذار باشد که در هر سازمانی بسته به نوع خدمات و شرایط محیطی که دارد متفاوت است از آنجایی که امروزه محیط کسب و کار به صورت پویا در آمده است و در هر لحظه در حال تغییر است پس نیاز است که شرایطی فراهم کنیم تا آنان را به فعالیت های نوآورانه تشویق کرد. همچنین مدیران هوشمند می دانند هر قدر در زمینه توسعه و ارتقای نیروی انسانی سرمایه گذاری کنند. موفقیت و کارایی سازمان خود را تضمین کرده اند. بنابراین بهترین راه با توجه به شرایط فعلی توانمند سازی منابع انسانی است. در این مقاله سعی بر این است که عواملی که باعث رضایت شغلی و توانمندی منابع انسانی در سازمان می گردد مانند هوش ذهنی، توان جسمی، مهارت، دانش و انگیزه بررسی گردد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، اثربخشی، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/658503>

