

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برنامه ریزی منابع سازمانی بر چابکی و اثربخشی سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت کاربردی و چابک سازی سازمانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

کبری قاسم زاده لالمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیکی، دانشکده آموزش الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمد قاسمی - دانشیار دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان

علیرضا تشکریان جهرمی - دانشجوی دکترای مدیریت-مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین برنامه ریزی منابع سازمانی و چابکی و اثربخشی سازمانی است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان هستند که تعداد آن ها برابر با 310 نفر می باشد. به منظور تعیین حجم نمونه از جدول کرجسی و مورگان (1970) استفاده شده است که براین اساس نمونه ای به حجم 175 نفر به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده پرسشنامه استاندارد با طیف لیکرت 5 تایی است. برای تعیین روایی، از روایی محتوا و برای آزمونی پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد. به منظور سنجش فرضیات از آزمون الگویابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار SmartPLS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که برنامه ریزی منابع سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر چابکی و اثربخشی سازمانی دارد. در انتها برخی از پیشنهادات کاربردی در راستای اهداف تحقیق، پیشنهادات تحقیقات آتی، به همراه محدودیت های تحقیق، ارائه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمانی، چابکی سازمانی، اثربخشی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/661105>

