

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد شغلی به واسطه نوآوری بین کارشناسان نواحی هفت گانه آموزش و پرورش مشهد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی روانشناسی علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

کبری ابراهیمی

حمیده برومند

حمید نژادسلیمانی

خلاصه مقاله:

در عصر ما که عصرشتاب و سرعت، دگرگونی و تغییر است، نوآوری به عنوان نیاز اساسی برای محیط پیچیده و پویای معاصر درآمده است. افزایش رقابت در شرایط متغیر و بین المللی، نوآوری و خلاقیت را به عنوان پیش نیاز اجتناب ناپذیر برای رشد، موفقیت و بقای سازمان های امروزی که ویژگی آنها پویایی، پیچیدگی و ابهام است، در آورده است. به منظور غلبه بر شرایط نامطمین، پیچیده و پویا تنها راهی که پیش روی مدیران قرار دارد، توانمندسازی سازمان و کارکنان از طریق کسب دانش و مهارت و توسعه فرهنگ یادگیری سازمانی می باشد. به دلیلتغییرات تکنولوژی و کسب و کار که پایداری سازمانی و مدیریت مدرن را تهدید می نماید وبا چالش های بسیاری مواجه می سازد و نیز این امر که سازمانها به طور مستمر تحت تاثیر فشارهای رقابتی هستند و مجبور به ارزیابی مجدد همراه با نوآوری های جدید هستند نیاز به نوآوری در سازمان ها احساس می گردد. فرهنگ سازمانی به عنوان مجموعه ای از ارزش ها، هنجارها و اعتقادات و باورها در سازمان نقش اساسی در تسهیل و گسترش فرایندهای خلاقیت و نوآوری یا خلاف آن ایفا می کند. سازمان ها تا زمانی که برای بقاء تلاش می کنند و خود رانیازمند حضور در عرصه ملی و جهانی می دانند، باید اصل بهبود مستمر را سرلوحه فعالیت خود قرار دهند. این اصل حاصل نمی شود، مگر اینکه زمینه دستیابی به آن با بهبود مدیریت عملکرد امکان پذیر شود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/662958>

