

عنوان مقاله:

بررسی فساد اداری و تاثیرات آن روی کارکنان شرکت ملی مس ایران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

امیر امیرپناهی - گروه مدیریت دولتی دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

محمد رضا امیر اسماعیلی - هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی کرمان ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی فساد اداری و تاثیرات آن روی کارکنان شرکت ملی مس. در سال 1395 می باشد. مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات توصیفی و روش همبستگی در یک جامعه آماری 2165 نفری از کارمندان رسمی شاغل در مجتمع مس سرچشمه که 325 نفر از آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند، انجام شد. جمع آوری اطلاعات از پنج پرسشنامه صورت گرفته است. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین نظام جبران خدمات و فساد اداری، وجدان کاری و انضباط اجتماعی رابطه مستقیم وجود دارد. همچنین بین وجدان کاری و فساد اداری رابطه معکوس وجود دارد. اما بین انضباط اجتماعی و نظام تشویق و تنبیه با فساد اداری رابطه وجود ندارد. همچنین بین نظام تشویق و تنبیه و وجدان کاری رابطه مستقیم وجود دارد. همچنین نظام جبران خدمات به طور غیر مستقیم و از طریق متغیر میانجی وجدان کاری بر متغیر فساد اداری تاثیر دارد. ولی نظام جبران خدمات بر فساد اداری از طریق متغیر میانجی انضباط اجتماعی تاثیر غیر مستقیم ندارد. همچنین نتایج نشان داد که نظام تشویق و تنبیه به طور غیر مستقیم و از طریق متغیر میانجی وجدان کاری بر متغیر فساد اداری تاثیر دارد و نظام تشویق و تنبیه بر فساد اداری از طریق متغیر میانجی انضباط اجتماعی تاثیر غیر مستقیم ندارد.

کلمات کلیدی:

فساد اداری، انضباط اجتماعی، نظام جبران خدمات، نظام تشویق و تنبیه و وجدان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677627>

