

عنوان مقاله:

تاثیر استرس شغلی و ویژگی های شخصیتی روی رفتارهای ایمنی خودگزارشی (مطالعه ای در معدن سرب و روی انگوران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مصطفی حسن زاده - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

هما درودی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر استرس شغلی و ویژگی های شخصیتی روی رفتارهای ایمنی خودگزارشی در معدن سرب و روی انگوران انجام شده است. روش پژوهش حاضر با توجه به ماهیت موضوع، جزء پژوهش های توصیفی- تحلیلی و به شیوه پیمایشی، از نوع علی و از لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری آن شامل 500 نفر کارکنان معدن می باشند. نمونه آماری، با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی و فرمول کوکران به تعداد 217 نفر انتخاب شده است. روایی آن به شکل صوری و به وسیله تحلیل عاملی و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ 0.893 مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده های آن با استفاده از روش های آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی انجام شده است. داده ها با استفاده از نرم افزار Excel ، SPSS ، Lizrel ، تجزیه و تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که: استرس شغلی بر رفتار ایمنی خود گزارش کارکنان تاثیر معنا داری دارد. ویژگی های شخصیتی (ریسک پذیری، درونگرایی) بر رفتار ایمنی خود گزارش کارکنان تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، رفتار ایمنی، ویژگی های شخصیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690785>

