

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط عدالت و تعهد سازمانی با کارآفرینی سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان اداره برق استان تهران)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پروانه گلرد - عضو هیات علمی و دانشیار دانشکده گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران

حسین محمودی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر که از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است، بررسی ارتباط عدالت و تعهد سازمانی با کارآفرینی سازمانی است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان اداره برق استان تهران بود که از این میان با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، تعداد 170 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شدند. روش جمع آوری داده ها براساس پرسشنامه استاندارد نواسر و همکاران (2015) برای سنجش عدالت سازمانی، پرسشنامه استاندارد آلن و میسر (1990) برای سنجش تعهد سازمانی و پرسشنامه استاندارد اکتان و بیولت (2008) برای سنجش کارآفرینی سازمانی صورت گرفت. پایایی پرسشنامه با استفاده از روش آلفای کرونباخ و ضریب پایایی ترکیبی برای هر دو متغیر محاسبه شد. همین طور از روایی سازه و محتوا به منظور آزمون روایی پرسشنامه استفاده شد که نتایج نشان از روایی پرسشنامه داشت. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS و PLS انجام پذیرفت. نتایج تحقیق نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین عدالت و تعهد سازمانی و ابعاد آن با کارآفرینی سازمانی کارکنان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694087>

