

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و سکوت سازمانی (مطالعه موردی: سازمان منطقه آزاد ارس)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

یوسف داداش زاده - استادیار، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد جلفا

امیر آقازاده - مسئول امور فرهنگی، اجتماعی و گردشگری و روابط عمومی منطقه آزاد ارس مرکز نودوز

جبریل مرزی علمداری - مربی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جلفا

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه هوش سازمانی و سکوت سازمانی در سازمان منطقه آزاد ارس می باشد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی همبستگی است و از نظر روش جمع آوری داده ها از نوع میدانی است. جامعه آماری مورد مطالعه در این تحقیق تمامی کارکنان منطقه آزاد ارس می باشد که شامل 300 نفر می باشند. به منظور تعیین حجم نمونه از روش کوکران بهره گرفته شد که شامل 168 نفر بود و روش نمونه گیری مورد استفاده در این تحقیق، نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. به منظور گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استاندارد هوش سازمانی کارل آلبرخت (2003) و سکوت سازمانی واکولا و بورادوس (2005) استفاده شد. پایایی پرسشنامه بر اساس آلفای کرونباخ 0.849 تعیین شد که بیانگر سطح اطمینان پرسشنامه می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین هوش سازمانی و سکوت سازمانی در سازمان منطقه آزاد ارس رابطه وجود دارد. همچنین بین ابعاد هوش سازمانی شامل چشم انداز راهبردی، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، توافق و اتحاد، کاربرد دانش، فشار عملکرد و سکوت سازمانی در سازمان منطقه آزاد ارس رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، سکوت سازمانی، سازمان منطقه آزاد ارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694610>

