

عنوان مقاله:

توانمند سازی در مدیریت اسلامی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، کسب و کار و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حسن میامی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی زاهدان

بدرالدین اورعی یزدانی - دانشیار دانشگاه سیستان و بلوچستان (زاهدان)

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به پیشرفت علم و تمدن، اداره سازمان ها با پیچیدگی روز افزونی مواجه گردیده، و سازمان ها برای مقابله با مشکلات، پیچیدگی ها و بهبود مستمر نیاز به حمایت بیشتر و تعهد کارکنان و درگیر کردن آنها در کار دارند، و این سازمان ها جهت پیشرفت و توسعه از مجموعه استعدادها و توانایی های افراد و منابع انسانی بایستی استفاده کنند، و لازمه دستیابی به اهداف سازمان، مدیریت موثر این منابع با ارزش است، که در این راستا، توانمندسازی کارکنان از نظر اسلام مورد توجه واقع شده است، که در واقع کیفیت و توانمندی نیروی انسانی از عوامل مهم بقا و حیات سازمانها محسوب گردیده و اهمیت آن به مراتب فراتر از فناوریهای جدید، منابع مالی و مادی می باشد. توانمند سازی روشی نوین و موثر در جهت ارتقای بهره وری سازمان به وسیله بهره گیری از توان کارکنان است، که از طریق برنامه های توانمندسازی، تفویض اختیار، افزایش مسئولیت و احساس خود کارآمدی افزایش می یابد و در نتیجه بهره وری و اثربخشی سازمان نیز بالا می رود، در واقع منابع انسانی اساس ثروت واقعی یک سازمان را تشکیل می دهد. نتیجه حاصل از این مقاله این است که فرایند توانمند سازی از نظر اسلام، در نظام اداری جوامع اسلامی می تواند الگوی جامع توانمند سازی در مدیریت اسلامی را فراهم کرده، جایگزینی مناسب و مطلوب نسبت به سایر الگوهای ارایه شده باشد. در این مقاله به مفهوم توانمندسازی کارکنان، عوامل موثر بر توانمندسازی و ابعاد آن، فنون و ابزار خلق توانمند سازی پرداخته شده و در ادامه اهمیت و ضرورت توانمند سازی از نظر اسلام و عوامل موثر بر توانمند سازی از نظر اسلام آورده شده است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مدیریت اسلامی، اثربخشی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715035>

