

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحولی بر فرایندهای گروهی و نوآوری سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی خلاقیت شناسی، TRIZ و مهندسی و مدیریت نوآوری ایران (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سما فتاحیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه اصفهان

رضا هویدا - عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

در حالتی ایده آل نوآوری دارای توانایی بهبود عملکرد، حل مشکلات، افزایش ارزش و خلق مزیت رقابتی برای سازمان می باشد. نوآوری می تواند به طور وسیع به عنوان کاربرد اکتشافات و اختراعات توصیف گردیده و فرایندی است که بوسیله آن نتایج، محصولات، سیستمها یا فرایندهای جدیدی خلق می گردد، امروزه نوآوری عامل موفقیت سازمان های بزرگ است امروزه تقریباً در همه سازمانها با محیط پویایی که بوسیله تغییرات سریع تکنولوژیکی، چرخه کوتاه تولید، تحولات اساسی مانند جهانی شدن، تحولات فناوری اطلاعات و ارتباطات، داده پردازی و به طور کلی انتقال از جامعه صنعتی و مدرن به جامعه پست مدرن (فرانویین) می باشد، روبرو هستند. سازمانهای امروزی برای کسب مزایای رقابتی به ناچار باید تکنولوژی محور بوده و به موازات تغییرات آن، سازمان خود را منطبق سازند. چنین امری نیازمند ایجاد نوآوری است تا بواسطه آن سازمانها در چنین محیط پویایی توانایی رشد و ماندگاری را کسب کنند. هدف این مقاله بررسی تاثیر رهبری تحولی بر نوآوری در سازمان از طریق حل تعارضات سازمانی می باشد. این مقاله در قالب یک مطالعه تحلیلی - توصیفی با استفاده از منابع الکترونیکی و کتابخانه ای می باشد. نتایج نشان می دهد رهبری تحولی از طریق تحت تاثیر قرار دادن فرایندهای گروهی از قبیل پیوستگی، گوناگونی و تعارضات سازمانی می تواند باعث نوآوری در سازمان شود.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولی، فرایندهای گروهی، تعارض سازمانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/72423>

