

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی موثر بر ارتقای بهره وری کارمندان در سازمان های پروژه محور صنعت ساخت

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 9، شماره 30 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

منا فروزانفر - دانشجوی دکتری، دانشگاه تربیت مدرس، گروه مدیریت پروژه و ساخت، تهران، ایران

صمد محمد ابراهیم زاده سپاسگزار - دانشجوی دکتری، دانشگاه نیوساوت ولز، مهندسی عمران و محیط زیست، سیدنی، استرالیا

خلاصه مقاله:

شناخت و مدیریت عوامل مشوقانه و بهبود ارتباطات در توسعه کارایی کارمندان نقش مهمی دارد. با این وجود میزان اهمیت عوامل یاد شده، در سازمان های پروژه محور مورد بررسی قرار نگرفته اند. هدف از این مقاله، شناخت عوامل موثر بر بهبود کارایی کارمندان در سازمان های پروژه محور به عنوان یک پارامتر مهم به ویژه در کشورهای در حال توسعه می باشد. به منظور دستیابی به این هدف، مدلی مفهومی طرح شده است و از طریق دو روش تحلیل وضع موجود و نیز استفاده از پرسشنامه ساختار یافته مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج به دست آمده، با کاربرد روش مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS، تجزیه و تحلیل شده و نهایتاً نتایج مورد بحث قرار گرفته اند. در این پژوهش میزان تاثیر عوامل سازمانی بر ارتقای عملکرد کارمندان براساس یک مدل مفهومی متشکل از سه سازه مدیریت توسعه، مدیریت عملکرد و پاداش و مدیریت ارتباطات بررسی شده است. نتایج نشان داد که هر سه سازه به طور معنادار و مثبتی بر ارتقای کارایی کارمندان موثر بوده و 86 درصد ارتقای کارایی منابع انسانی توسط آن ها قابل توضیح است. در این میان مدیریت توسعه با میزان تاثیر 0/472 واحد، موثرترین فاکتور بر ارتقای کارایی کارمندان می باشد.

کلمات کلیدی:

سازمان پروژه، محور، کارایی، کارمندان، عوامل سازمانی، مدیریت ساخت، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/792050>

